

# 春闘 KOBÉ

国民春闘神戸地区共闘会議 No.1  
神戸市中央区雲井通 1-1-1-215 (TEL) 078-232-1838  
(FAX)078-232-1839 E-mail: chikurou@gol.com

## 地区春闘結成

### “将来に希望持てる” 社会へ



神戸ワーカーズユニオン  
石上敬三

## 秘密でも隠し通せぬキナ臭さ 力集めて吹き飛ばそう

## 2014国民春闘再生だ

神戸ワーカーズユニオン  
菊地真千子

神戸地区労は1月16日、勤労会館で神戸地区春闘（国民春闘神戸地区共闘会議）結成大会を開き、10組合2地区会議38人が参加した。

大会議長に、ワーカーズユニオン菊地執行委員が選出され、宇野議長のあいさつで始まった。宇野議長は、「労働者の賃金が下がり続けているが、企業や投資家から富裕層の利益は大きく伸びている」と指摘、首相が賃上げの呼びかけをするなか労働組合の真価が問われているとした。そして、私たち労働者が団結をして行動を起こそうと呼びかけた。

★みんなが参加する春闘に  
続いて木村事務局長が、14春闘の方針案を議案書にそって提起した。  
提案された情勢では、労働組合組織率（推定）は75年の34.4%以降減少し、これまでで最低の17.7%（13年6月「労働組合基礎調査」厚労省）となった。労働組合員数は987万5千人と、昨年よりも1万7千人減少する一方、パート



組合員は90年以降増え続け、91万4千人で、推定組織率は6.5%となり、12年からは7万7千人増えていることが明らかになった。  
民間給与総額の年平均は97年の467万3千円をピークにこの15年間で59万円（12.6%）もダウンした。こうしたなか、要求項目として、  
(1) 賃金要求  
(2) 労働時間短縮要求  
(3) ワークルール確立  
(4) 政策制度

## 春闘 シンボルマークと合言葉

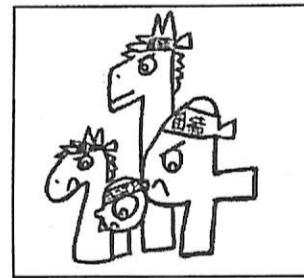
### ◆佳作(合言葉の部)

- ◎ 政府でなく  
我らで克ち取る賃上げを 14春闘  
(全港湾 住田元則)
- ◎ いのち削る規制緩和と 憲法改悪に  
抵抗を 未来創る14春闘  
(ユニオン 木村文貴子)
- ◎ 1%のやりたい放題許さない  
人間らしい生活求めて 14春闘  
(J P ネット 日置孝)

### ◆佳作(シンボルマークの部)



(ひょうごユニオン  
塚原久雄)



(ユニオン  
タケオ)

### 【寸評】

シンボルマークは「午」や数字の「4」を船の帆にする作品がみられました。

作品数は増えましたが、レベルは高くはないと言えます。春闘にどう取り組むのか、問題提起をすることが少なくなっているようです。

の4つの取り組みを柱に取り組む。  
★シンボルマークと合言葉を発表  
次に日野教宣部長から、

250円 春闘グッズ  
春闘のシンボルマークをデザインしたボールペン

14春闘の合言葉とシンボルマークの入選発表がおこなわれた。シンボルマークが石上敬三さん、合言葉は菊地真千子さんと、ともにワーカーズユニオンが独占した。作品は合言葉が67点（昨年59点）、シンボルマークが29点（昨年6点）の合計96点で、取り組んだ組合が9組合（昨年7組合）と、昨年よりも作品数・組合数ともに増えた。最多はワーカーズの20人からの50作品。

### ★新春旗開きで懇親

結成大会は議長の団結がンバロウで終了し、旗びらきへ。  
司会は、石上文体部長と福本常任委員が務め、10組合48人が参加した。県職労神戸支部の竹野さんの乾杯で始まり、神戸市から来賓あいさつを受けた。  
そのあと各組合から現状や取り組み、抱負などの報告で交流を深めた。なかでも労金労組の若い女性分会長が力強い決意表明が印象的だった。あちこちで参加者の笑いが漏れる和気あいあいとした旗開きになった。

組合名	マーク	合言葉	合計
神戸ワーカーズユニオン	11	39	50
全港湾	11	7	18
社会保険労連	2		2
N 関 労	2		2
スイートガーデン労組		2	2
武庫川ユニオン		9	9
J P ネット	2	4	6
明石市職労		6	6
ひょうごユニオン	1		1
合計	29	67	96

2014年 神戸地区春闘スケジュール (案)

地区春闘		共闘関係	諸会議	各組合ほか
1月	10 組合まわり 16 地区春闘結成大会・旗開き 22 第1回常任共闘委&地区代表者会議	シンボルマーク 18 震災と72年 トシバ ジム 21 法律センター	14 <メデ>企画委 15 組織部会 23 <安全>運営委員会	11 工わ執行委 25 労務保健旗開き (連)連合・経団連旗開き
2月	6 6ヶ月間大会 10 第2回地区労COM 20 第2回常任共闘委 22-23<連絡会>春闘討論集会 24-27戸別ヒア配布 28 ネットライク	3 <地域連>運営委員会 11 パトバラバツ 春闘グッズ	7 <メデ>企画委 15 <全国>外>運営委 19 <法律>運営委員会 24 <メデ>企画委	4 工わ執行委 (連)春闘開始宣言集会 8 全港瀬神戸都協議会 18 工わ養成講座 25 工わ春闘交流会
3月	5 春闘講演会 8 兵庫たたかう仲間の集会 10 [瀬]区長交渉 10 [長田]区長交渉 18 [垂水]区長交渉 19 第3回常任共闘委	区長交渉	4 <メデ>実行委員会 第1回先 <メデ>企画委 第2回先	1 社保労連大会 6連)春闘-政策関連集会 連)国際女性デー-集会 J.C等大手回答日 中小集 中回答グッズ 連)共闘推進集会 中小
4月	組合まわり 9 第4回常任共闘委 10 第3回地区労COM 第3回地区労COM メデ-地域ヒア 27 第19回被災地メデー	16 <地域連>運営委員会	4 <全国>地区外>運営委 <メデ>実行委員会 <メデ>企画委 <連絡会>運営委 熟年者工わ総会	工わ養成講座 3 憲法集会
5月	第5回常任共闘委		17 <全国>外>運営委 <安全センター>総会 <県外>メデ	
6月	対市交渉 第6回常任共闘委 第4回地区労COM 第7回常任共闘委 地区春闘委員会 (単組代表者会議)	<地域連>拡大運営委員会	<法律センター>総会	

[ ] 地区会議、< > 共闘関係、(連) 連合

組合訪問

看護師の夜勤体制と慢性的な職員不足

県職労神戸支部 こども病院分会と交流

須磨高倉台にあるこども病院は、兵庫県政100周年記念事業として、全国2番目の小児専門病院として開設された。子どもにとつて、また親にとつても「最後の切り札」としての存在は大きい。県内にとどまらず、県外や海外からも患者が来る。この病院が施設の老朽化と狭小化によってポータライランドに新築移転するというところで、40年余の歴史を見ようと病院訪問が実現した。

★看護師の厳しい労働条件と人員不足

11月20日に行われた加盟労組と常任委員との交流会は、1年8カ月ぶりに兵庫県職員労働組合神戸支部こども病院分会と行った。地



区からも病院分会と行った。こども病院の沿革が

ら職員の職種、人員配置数、診察の受け方まで、細川書記長から説明がされた。組合員は、医師は対象外、栄養士、臨床工学技士が組織できていないと1/2要件を満たしていないという。それでも組織率60%弱、総数347人は大所帯である。職場の問題点もあげられ、特に看護師の入れ替わりが激しく、時間外の研修・勉強会が頻繁で定着しない。勤務体制は現在3交代だが、若年層から8時間と夜勤16時間の2交代制を望む声もある。組合側は新生児などを離せない患者を担当することは神経を使うため、過酷な16時間勤務は労働者と患者の安全性から考え、厳しいと考えている。

説明を聞いた後は、病院棟を見学。こどもの病院らしく、壁には小鳥や動物のイラストが描かれ、天井も低い(予算の関係ともいわれるが)。普段では見られない、地下の調理室や組合事務所も見学できた。

この病院のポータルアイコンド移転は、2015年度内の竣工を目指して移転整備が進められているという。

★その後... (全港湾・住田元則)

説明のあった2交替勤務の導入については12月1月に交渉が重ねられ、今年4月から尼崎病院と塚口病院で試行実施されることとなった。組合は看護師確保のためやむを得ないと判断、全病院での実施に向けては試行期間の状況を見極めて再協議する。(県職労神戸支部・細川雅弘)

第四期第1回地区労COM。  
港湾労働者の職場  
全港湾義勇海運分会

第四期のテーマは、職場・労働組合・自分のことを「話す」。

第1回は「港湾労働者の職場」を全港湾義勇海運分会が、職場での作業風景の写真を映しながら説明した。



義勇海運分会の田中書記長が職場の業務内容や職務、労働環境などについて作業写真を映しながら説明した。

交流のなかで、同じ港湾荷役で全港湾という同じ労働組合の中でも、労働条件で違うところがあることがわかった。例えば「昼食」。義勇海運分会は自己負担だが、同業の別分会では「会社負担」。休憩室の掃除や作業着の洗濯なども、違いがあった。

★感想から

◎1つ間違えば大きな事故につながる現場だと思つた。ただ、事故が起きてないとするは、安全面での確認や自覚が組合として守ってきているのだと思つた。

◎危険を伴う業務でありながら、特に問題を抱えている様子がないところが印象に残った。

◎他の組合の現状や問題点を聞くことで、自分の職場との違いなどわかることもあった。今後の参考にしたい。